



TULOKESELLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ

VASTUULLISUUDESTA KASVUA JA KANNATTAVUUTTA-HANKE
3.11.2021, RYHMÄ 2

Mitä ajatuksia Eevan alustus, ja paneelikeskustelu herättivät vastuullisesta henkilöstöjohtamisesta?

- Toteutuuko omassa käytöksessä vastuullisuuden ajatukset
- Työnantajaimagossa ei riitä kuvan kiillotus, vaan asioiden pitää olla aidosti kunnossa
- Työntekijöiden keskinäiset suhteet tärkeitä
- Sesonkityöntekijöiden palkkaamisessa on jonkun oltava joukkuepelin rakentaja
- On oltava aikaa ja kyvykkyyttä → henkilöstöhallinnon hallitseminen, oikea johtaminen tuo kyvykkyudet esiin

Mitä nostaisitte vastuullisen henkilöstöjohtamisen tärkeimmiksi käytännöiksi?

- Hyvä ”joukkuehenki” tärkeää
- Kunnollinen ohjeistus ja perehdytys
- Ei pidetä itsestään selvyytenä asioita → kunnan ohjeistus koulutus
- Vastuun antaminen
- Työntekijän arvostaminen
- Positiivisen palautteen antaminen

Mitkä tekijät työvoiman saannissa voisivat vastuullisuuden näkökulmasta olla eteläsavolaisen ruoka-alan vetovoimatekijöitä?

Mukavat ihmisläheiset ihmiset

Yritysten kokoluokka inhimillinen-kontakti työnantajaan läheinen, työntekijät yksilöitä

Saimaan alue vetovoimatekijänä

Halvat asuinkustannukset

Kerrotaan rekrytoinnissa millaisia työtehtäviä löytyy