

NUORI TYÖNTEKIJÄ

ProAgria Etelä-Pohjanmaa ry



Nuorella työntekijällä tarkoitetaan alle 18-vuotiasta työntekijää. Työ ei saa olla terveydelle tai kehitykselle vahingollista eikä haitata koulunkäyntiä. Nuoren työntekijän opastus työhön on toteutettava erityisen hyvin. Laki nuorista työntekijöistä (998/1993) koskee alaikäisiä työntekijöitä. Lain nojalla on annettu asetus nuoren työntekijän suojelusta.

Työnantajan velvollisuus on huolehtia, että nuorella ei teetetä työtä, joka on ruumiilliselle tai henkiselle kehitykselle vahingoksi ja että työ on työntekijän ikään ja voimiin nähden sopivaa. Työnantajan on huolehdittava, että nuori saa riittävän opetuksen ja opastuksen työhön, sekä henkilökohtaista opastusta niin, ettei työ aiheuta vaaraa muille tai nuorelle itselleen.

Ennen työsuhteen alkamista työnantajalla on velvollisuus kustantaa nuorelle terveystarkastus. Tarkoituksena on selvittää henkilön soveltuminen työhön, ja ettei siitä koidu terveydellistä haittaa. Terveystarkastusta ei tarvitse teettää, jos työ on kevyttä työtä, työsuhde kestää alle 3 kuukautta tai nuori esittää viimeisen vuoden aikana kirjoitetun lääkärinlausunnon.

MUISTA NÄMÄ:

- ✓ terveystarkastus
- ✓ kirjallinen työsuopimus
- ✓ hyvä perehdytys
- ✓ oikeat työajat
- ✓ työajan sijoittelu
- ✓ ylityön ja hätätyön teettäminen

Työnantajan on pidettävä luetteloa kaikista alaikäisistä nuorista, joiden työsuhde kestää yli 2 kuukautta. Lisäksi työpaikalla on oltava nähtävillä laki nuorista työntekijöistä (1993/998)

Nuorelle työntekijälle maksetaan vähintään työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Erilaiset lisät ja korvaukset maksetaan nuorelle kuten täysi-ikäisillekin työntekijöille. Lisiä ja korvauksia ei saa sisällyttää peruspalkkaan, vaan ne maksetaan palkan lisäksi. Usein työehtosopimuksissa on määritelty nuorelle työntekijälle maksettavasta palkasta vähimmäismäärä.

Yli 15-vuotias ja oppivelvollisuuden täyttänyt työntekijä

- Vakinaiseen työsuhteeseen saa ottaa 15 vuotta täyttäneen nuoren, joka on täyttänyt oppivelvollisuutensa.
- Yli 15-vuotias työntekijä voi itse kirjoittaa työsopimuksen. Huoltaja voi purkaa sopimuksen erityisestä syystä.
- 15 vuotta täyttänyt voi tehdä ylitöitä omalla suostumuksellaan enintään 80 tuntia kalenterivuodessa. Hätätyötä saa teettää vain, jos täysi-ikäistä työntekijää ei ole saatavilla. Jos nuoren lepoajat eivät laissa määrättyllä tavalla täyty hätätyön aikana, on työntekijällä annettava korvaava lepoaika mahdollisimman nopeasti, viimeistään kolmen viikon kuluessa.
- Oppivelvollisuuden täyttäneellä nuorella työpäivä saa olla enintään 9 tuntia vuorokaudessa, ja säännöllisesti 40 tuntia viikossa. Ylityötä saa teettää niin, ettei viikoittainen työmäärä ylitä 48 tuntia, eikä päivittäinen 9 tuntia.
- 15 vuotta täyttänyt nuori saa työskennellä klo 06 ja 22 välisenä aikana.
- Yli 15-vuotiaalla on oltava vähintään 12 tuntia pitkä keskeyttämätön lepoaika vuorokaudessa, sekä kerran viikossa yli 38 tunnin yhtäjaksoinen lepoaika.

Alle 15-vuotias sekä oppivelvollinen työntekijä

- Nuori, jolla on oppivelvollisuutta jäljellä, saa tehdä töitä enintään puolet koulun loma-ajastaan. Lisäksi lukuvuoden aikana työaika on rajoitettua.
- Alle 15-vuotiaan puolesta työsopimuksen voi tehdä huoltaja, tai nuori itse huoltajan myöntämällä luvalla. Huoltajalla on oikeus purkaa työntekijän työsopimus, jos siitä on haittaa nuoren kasvatukselle, terveydelle, kehitykselle tai koulunkäynnille.
- Oppivelvollinen työntekijä voi työskennellä koulun vapaapäivinä enintään 7 tuntia vuorokaudessa ja koulupäivinä 2 tuntia. Koulun ja työajan yhteispituus saa olla enintään 8 tuntia päivässä ja viikoittainen työaika korkeintaan 12 tuntia. Koulun loma-aikana alle 15-vuotias nuori voi työskennellä enintään 35 h/viikko.
- Alle 15-vuotias saa työskennellä klo 06.00-20.00 välisenä aikana.
- Alle 15-vuotiaalla työntekijällä ei saa teettää ylityötä eikä hätätyötä.
- Alle 15-vuotiaan lepoaika vuorokaudessa oltava vähintään keskeyttämättömänä 14 tuntia ja kerran viikossa yli 38 tuntia.

Aiheesta lisää: <http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhde/nuori-tyontekija>