

# Työntekijän rekrytointi EU:n ulkopuolisilta alueilta

## ProAgria Etelä-Pohjanmaa



Ulkomainen työvoima on jatkuvassa kasvussa maataloilla. Työntekijöitä voi palkata myös EU:n ja ETA:n ulkopuolisilta alueilta, mutta silloin tarvitaan enemmän tietämystä mm. lupa-asioissa. Ulkomaalaista työvoimaa palkatessa olisikin hyvä olla alusta lähtien yhteydessä paikalliseen TE-toimistoon, jossa osataan tarkkaan kertoa millaisia hakemuksia työntekijää varten täytyy täyttää ja mitä lupia uusi työntekijä tulee tarvitsemaan.

### Lupa-asiat

Ulkomaisella työntekijällä pitää olla työntekooikeus Suomessa. Työntekooikeuden peruste riippuu siitä, minkä maan kansalainen työntekijä on, millaista työtä hän on tulossa Suomeen tekemään ja kuinka pitkäksi ajaksi.

Työntekijä, joka on muualta kuin EU tai ETA-alueelta töissä Suomessa tarvitsee työntekoa varten yleensä joko työntekijän oleskeluluvan tai muun ansiotyöhön oikeuttavan oleskeluluvan.

Ulkomaisen työntekijän työsuhteessa noudatetaan yleensä suomalaisia työsuhteen ehtoja, mutta kansainvälisissä työsuhteissa sovellettavan lain valinta arvioidaan tapauskohtaisesti. Työnantajan pitää joka tapauksessa huolehtia siitä, että työolosuhteet ovat Suomen työturvallisuusmääräysten mukaiset.

### ULKOMAISEN TYÖNTEKIJÄN REKRYTOINNINNA HUOMIOTAVAA:

- ✓ Oleskelulupa
- ✓ Työntekooikeus
- ✓ Työolosuhteet ja työturvallisuus
- ✓ Pyydä apua TE-toimistosta
- ✓ Työnantajan velvollisuudet

---

## Työnantajan velvollisuudet ulkomaalaisia työntekijöitä palkattaessa

Työnantajan tulee varmistaa, että ulkomaalaisella työntekijällä on työnteko-oikeus Suomessa. Työnantajan tulee säilyttää tietoja työsuhteen päättymisen jälkeen neljä vuotta.

Työnantajan tulee toimittaa selvitys TE-toimistolle, kun hän palkkaa yritykseensä muun kuin Euroopan Unionin kansalaisen. Tietojen toimittamisvelvollisuus on riippumaton oleskeluluvan tyypistä ja koskee myös viisumilla tai viisumivapaasti työskentelyä. Selvityksessä täytyy olla työsuhteen keskeiset ehdot ja vakuutus, että työehdot ovat työehtosopimuksen mukaiset. Työnteon keskeisiin ehtoihin kuuluvat muun muassa työnteon alkamisajankohta, koeaika, suorittamispaikka, työtehtävät, sovellettava työehtosopimus, palkan määräytymisperuste, palkan määrä, palkanmaksukausi, säännöllinen työaika, vuosiloman määräytyminen, irtisanomisaikaa koskevat ehdot.

Edellä mainittuja asioita valvoo työsuojeluviranomainen. Tiedot voi toimittaa mihin tahansa TE-toimistoon vapaamuotoisesti. Työntekijän tiedot täytyy antaa myös työpaikan luottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle.

Lisätietoa:

<http://www.tyosuojelu.fi/tyosuhte/ulkomainen-tyontekija>

[http://www.mua-lehti.fi/wp-content/uploads/2018/02/MUA\\_2011\\_2\\_pu\\_Ovaska.pdf](http://www.mua-lehti.fi/wp-content/uploads/2018/02/MUA_2011_2_pu_Ovaska.pdf)

[http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda\\_tyontekija/rekrytoi\\_ulkomailta/tyonantajan\\_ilmoittamisvelvollisuus/index.html](http://www.te-palvelut.fi/te/fi/tyonantajalle/loyda_tyontekija/rekrytoi_ulkomailta/tyonantajan_ilmoittamisvelvollisuus/index.html)