

# Pienryhmätoiminta

PRO  
Agria



**Ihmisillä menestykseen IHME  
Framgång med människor FRAMME  
-hanke**



maaseuturahasto



Ihmisten johtamisen kokonaisuudessa keskitymme löytämään johtamistapoja, joiden avulla tuemme ihmisiä menestymään työssään ja antamaan parhaan version itsestään yrityksen käyttöön.

# Teemat, joiden äärellä olemme

Yrityksen liiketoimintastrategia vaikuttaa mm. työvoiman tarpeeseen, määrään ja laatuun. Yritystason arvot määrittävät suhteen vastuulliseen toimintaan ja tapaan kohdella ihmisiä. Yritys voi luoda vastuullisesta toimintatavasta strategisen kilpailuedun.

Operatiivisten HR prosessit eivät itseisarvoisesti tuota yritykselle strategista kilpailuetua, vaan ne toimivat sekä arvoa tuottavan mahdollistajan roolissa, että luovat puitteita johtamiselle.





# Strategisen johtamisen kokonaisuudessa pysähdymme seuraavien asioiden ääreen

- Mistä elementeistä yrityksen strategia koostuu?
- Minkälaisella työtavalla strategia luodaan?
- Miten strategia näkyy yrityksen toiminnassa ja päätöksen teossa?
- Miten strategia ohjaa ihmisten johtamista?

Siis luomme kokonaisvaltaisen katsauksen strategiatyöhön sen menetelmiin ja strategisen johtamisen työkaluihin. Samalla kuljetamme mukana ajatusta siitä, mitä tämä tarkoittaa osallistuvien yrittäjien omassa liiketoiminnassa.

Agria





# Ihmisten johtaminen

Ihmisten johtamisen kokonaisuus on keskeinen osa yrityksen HR toimintaa. Ihmisten johtamisen kokonaisuudessa keskitymme löytämään johtamistapoja, joiden avulla tuemme ihmisiä menestymään työssään ja antamaan parhaan version itsestään yrityksen käyttöön. Ihmisten johtamiseen, johon kuuluu mm. seuraavia asioita:

- Miten tuemme ihmisten jaksamista, hyvinvointia ja työkuntoa?
- Miten toimin esimiehenä luoden ja ylläpitäen yrityksessäni tuottavaa, positiivista ja hyviin suoritukseen siivittävää työilmapiiriä?
- Miten organisoimme työn ja huolehdimme arjen sujuvuudesta
- Miten varmistamme ihmisten osaamisen ja sen kehittymisen
- Miten asetamme tavoitteet, jotka ohjaavat ihmisiä kohti yrityksen pitkän aikavälin kokonaistavoitteiden saavuttamista?
- Miten tuemme ihmisten työmotivaatiota ja sitoutumista yrityksemme?
- Miten palkitsemme ihmisiä hyvistä suorituksista ja tavoitteiden saavuttamisesta?





# Operatiivinen HR

Operatiivinen HR tähtää siihen, että yrityksen henkilöstöjohtamisen prosessit ovat sujuvia ja täyttävät niille asetetut vaatimukset. Operatiivisten HR prosessien leimallinen tunnuspiirre on, että itseisarvoisesti ne eivät sinänsä tuota yritykselle strategista kilpailuetua, vaan ne toimivat sekä arvoa tuottavan mahdollistajan roolissa, että luovat puitteita johtamiselle. Tässä osa – alueessa keskitymme mm. seuraaviin asioihin:

- Miten hoidamme ja organisoimme HR hallinnon ja siihen liittyvät prosessit
- Miten hyödynnämme IT järjestelmiä ja digitalisaatiota ihmisten johtamisessa
- Yrityksen johtamisjärjestelmä on kaikki ne työkalut, yhdessä suunnitellut toimintatavat ja menetelmät, jotka ohjaavat työtä ja yrityksen kehittymistä ihmisten johtamisessa
- Työnantajana toimiminen, siihen liittyvä lainsäädäntö ja yhteiskunnan tasolla sovitut työelämän yhteiset pelisäännöt

PRO  
Agria





# Hankkeen sisältö käsittää seuraavat taustateemat

Useat HR:n osa-alueet ovat luonteeltaan läpileikkaavia ja ne vaikuttavat sekä ihmisten johtamiseen, että henkilöstöhallinnon prosesseihin. Tästä syystä tarkastelemmekin ihmistenjohtamisen osa-alueita vastuullisuus – ja tiedolla johtamisen silmälasit tukevasti päässä.

PRO  
Agria



# Pienryhmätoiminnan menetelmät

Haluamme luoda puitteita yrittäjien välisille kohtaamisille sekä asiantuntijoiden ja hankkeen osallistujayritysten edustajien välisiä kohtaamisia. Tämän tyyppinen ristipölytys rikastaa ajattelua, nostaa uusia näkökulmia esiin ja parhaimmillaan luo jotain uutta!

Face to face kohtaamisiin haluamme tuoda uutta elämyksellisyyttä, joka ruokkii innovaatioiden synnylle otollista tunnelmaa. Hankkeen tapaamisia tullaan toteuttamaan leirinuotiolla, vaelluspoluilla, pihossa ja puistoissa tai muuten mieltä kihelmöittävässä ympäristöissä ehkä hivenen harmaiksi koettujen neukkarien lisäksi. Siis aidosti uusi toimintatapa.

