



# Miten johdan henkilöstöäni huippusuoritukseen?

Marjo Ala-Kopsala



## Hyvä Työnantaja/työpaikka

- Tuntee työehdot ja velvoitteet
- Työvaatteet
- Työturvallisuus
- Työterveyshuolto
- Työpaikan siisteys ja toimivuus
- Luotettava
- Joustava

## Hyvä Työntekijä

- Asenne
- Työn mielekkyys ja mielenkiinto
- Terveys/fyysinen kunto
- Luotettava
- Joustava

”Henkilökemiat”

## Mitkä tekijät vaikuttavat motivaatioon:

- Luottamus
- Rahapalkka
- Työn toimivuus
- Tekojen vaikutuksen ymmärtäminen ja ymmärrys "kokonaisuudesta"
- Työn vaativuus, vastuut/velvoitteet
- Mahdollisuus vaikuttaa
- Työstä saatu palaute
- Koulutuspäivät
- Virkistyspäivät



## Miten arvioin työntekijän työntulosta?


- Tunnusluvuilla
  - Esim. lepokauden pituus
- Liikevaihto/Voitto

*Mikä on työntekijän mahdollisuus vaikuttaa kokonaisuuteen?*

- Työjälki
- Oma-aloitteisuus



## Haasteet:

- Palkkataso
    - Tuntipalkka vai bonukset?
  - Pysyvyys
  - ”Huono” työntekijä
- 

KIITOS!

